

ЕЛЕКТРОННОЮ ПОШТОЮ

**Управління ДСНС України в Івано-Франківській області**

Заступникам начальника Управління,  
начальникам окремих відділів, секторів  
апарату та підрозділів забезпечення  
У ДСНС в області

Начальникам районних, міських,  
міськрайонних відділів, АРЗ СП, ДПРЧ,  
ВГРЗ У ДСНС в області

Відповідно до вимог частини першої статті 19 Закону України від 14 жовтня 2014 р. № 1700-VI “ Про запобігання корупції ”, наказом ДСНС України від 05.02.2020 № 111 затверджено Антикорупційну програму Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020-2022 роки.

Вимагаю:

1. Антикорупційну програму Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020-2022 роки застосовувати в службовій діяльності та довести до середнього та старшого начальницького складу під особистий підпис. Відомості долучити до літерних справ підрозділів з питань діяльності щодо запобігання корупційних проявів серед особового складу.

2. Здійснювати системну роботу з підлеглими в провадженні антикорупційних заходів, забезпечення доброчесності працівників, формування негативного ставлення до корупції.

3. Забезпечити безумовне виконання Плану реалізації Управлінням ДСНС України в Івано-Франківській області Антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020-2022 роки від 18 лютого 2020 року № 01-1224/05.

Наголошую про персональну відповідальність за виконання вищезазначених вимог.

Додаток: наказ ДСНС України від 05.02.2020 № 111 “Про затвердження Антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020-2022 роки” з відповідними додатками та План реалізації Управлінням Антикорупційної програми від від 18 лютого 2020 року № 01-1224/05.

Т.в.о. начальника Управління

Ігор ОКСЕНТЮК

19.02.2020  
02-1240/05

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
**Начальник Управління ДСНС України**  
**в Івано-Франківській області**  
**полковник служби цивільного захисту**

**Володимир ЧЕРНЕЦЬКИЙ**

**« 17» лютого 2020 року**

**План**  
**реалізації Управлінням ДСНС України в Івано-Франківській області Антикорупційної програми**  
**Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020-2022 роки (наказ ДСНС України від 05.02.2020 №111)**  
**Заходи щодо запобігання і протидії корупції у підрозділах ДСНС у 2020 - 2022 роках**

<b>№ з/п</b>	<b>Зміст заходу</b>	<b>Строк виконання</b>	<b>Відповідальний виконавець</b>	<b>Індикатор виконання (результат)</b>
1.	п.2 Здійснення системних заходів контролю за дотриманням посадовими особами територіальних органів ДСНС принципів законності та неупередженості при виконанні покладених функцій шляхом вибіркового моніторингу результатів планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю), внесених до пілотного модуля планування заходів державного нагляду (контролю); під час планових, позапланових і цільових перевірок службової діяльності територіальних органів ДСНС та їх підпорядкованих підрозділів.	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВЗНС У ДСНС в області.	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Забезпечення безпеки, а також якісне запобігання і мінімізація надзвичайних ситуацій внаслідок дотримання ліцензіатами норм законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення.
2.	п.5 Проведення роз'яснювальної роботи з членами тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) з	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВМТЗ У ДСНС в області	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи

	метою підвищення рівня обізнаності щодо відповідальності за порушення антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель. Проходження профільного навчання, підвищення рівня кваліфікації щодо застосування законодавства у сфері закупівель		Голова тендерного комітету (уповноважена особа)	(осіб), об'єктивний розгляд пропозицій учасників закупівель. Економія бюджетних коштів. Покращення іміджу ДСНС серед учасників закупівель. Мінімізація корупційних ризиків, пов'язаних з ухваленням посадовими особами рішень в умовах конфлікту інтересів під час здійснення закупівель.
3.	п.6 Чітке дотримання вимог Закону України "Про публічні закупівлі", відсутність дискримінаційних вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВМТЗ У ДСНС в області Голова тендерного комітету (уповноважена особа)	Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливлення під час проведення процедур закупівель, лобювання посадовими особами апарату ДСНС інтересів певних компаній (учасників закупівель). Економія бюджетних коштів
4.	п.7 Проведення роз'яснювальної роботи з метою підвищення відповідальності посадових осіб, уповноважених на ухвалення відповідних рішень, за ігнорування ними принципів об'єктивності та неупередженості, а також недотриманні вимог чинного законодавства під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу, зокрема, щодо купівлі у відповідності до Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 листопада 2018 р. № 1201.Проведення роз'яснювальної роботи	Червень 2020 року; Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВМТЗ У ДСНС в області Голова Комісії з огляду житла	Унеможливлення отримання неправомірної вигоди заінтересованими посадовими особами за ухвалення (не ухвалення) рішень. Мінімізація корупційних ризиків. Збереження авторитету служби. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які уповноважені на ухвалення відповідних рішень

	щодо недопущення порушень чинного законодавства			
5.	п.8 Чітке дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів посадовими особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла для осіб рядового і начальницького складу ДСНС. Забезпечення відсутності дискримінаційних вимог до учасників конкурсу, об'єктивного розгляду документів, поданих учасниками конкурсу	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВМТЗ У ДСНС в області Голова Комісії з огляду житла	Унеможливлення під час проведення конкурсу лобювання посадовими особами інтересів певних осіб (учасників конкурсу). Мінімізація корупційних ризиків, пов'язаних з ухваленням (не ухваленням) посадовими особами відповідних рішень. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, об'єктивний розгляд пропозицій учасників конкурсу.
6.	п.11 Забезпечення посиленого контролю за використанням коштів на оплату праці, а саме — виплати щомісячних та додаткових (одноразових) премій. Підготовка внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, листів, роз'яснень щодо преміювання.	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВЕіФ У ДСНС в області	Заощадження бюджетних коштів. Забезпечення неупередженості та об'єктивності при нарахуванні премій. Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень
7	п.12 Забезпечення належного контролю керівництвом органів та підрозділів сфери управління ДСНС за процедурою оформлення та надання доступу до державної таємниці відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх функціональних обов'язків	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	Режимно-таємний сектор У ДСНС в області	Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства, зумовлених вірогідним ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення при отриманні посадовими особами доступу до державної таємниці будь-якої можливості задоволення власних приватних інтересів.
8	п.13 Забезпечення належного контролю керівниками органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС за організацією та проведенням занять в системі службової	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВРНС У ДСНС в області Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного захисту, які здійснюють оцінювання знань слухачів навчальних груп в системі службової

	<p>підготовки. Унеможливлення під час прийняття диференційованих заліків зі службової підготовки службових зловживань посадовими особами та використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за порушення антикорупційного законодавства</p>		У ДСНС в області	<p>підготовки. Об'єктивна оцінка знань слухів забезпечить заощадження бюджетних коштів, зменшить ризики, пов'язані з можливим лобюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірності при ухваленні ними рішень</p>
9.	<p>п.14 Посилення відповідальності членів комісій органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту внаслідок неправомірного використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення системних заходів за дотриманням посадовими особами служби цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості.</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 - 2022 років</p>	ВРНС У ДСНС в області	<p>Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів, передбачених на виплату надбавок за класну кваліфікацію. Об'єктивна оцінка знань та умінь у системі службової підготовки, зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобюванням інтересів.</p>
10.	<p>п.17 Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг особи до виду нагороди. Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів стосовно</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 - 2022 років, під час засідань комісії</p>	<p>ВП У ДСНС в області Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області</p>	<p>Представлення до нагородження осіб, які мають вагомні заслуги для відзначення.  Стимулювання персоналу органів та підрозділів цивільного захисту до належного виконання службових обов'язків.</p>

	особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду нагороди з виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів. Забезпечення неухильного дотримання вимог нагородного законодавства України			Мінімізація службових зловживань
11.	п.22 Оновлення внутрішніх документів, що регламентують питання проведення контрольних заходів. Посилення контролю за дотриманням службовими особами, які здійснюють контрольні заходи, вимог та обмежень антикорупційного законодавства. Усунення можливості здійснення перевірок за наявності конфлікту інтересів. Комісійні контрольні заходи. Виключення випадків можливого навмисного приховування та замовчування інформації (при документуванні) щодо порушень законодавства, виявлених під час здійснення перевірок діяльності об'єктів контролю	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВЗНС У ДСНС в області	Позитивний вплив на якість здійснення контрольних заходів. Мінімізація службових зловживань. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності
12.	п.23 Оприлюднення на офіційному веб-сайті ДСНС планів проведення контрольних заходів. Дотримання посадовими особами принципів об'єктивності та добросовісності при здійсненні планування переліку об'єктів, які підлягають майбутнім перевіркам, з дотриманням обов'язку щодо запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів. Надання письмового повідомлення у разі його наявності.	Постійно, впродовж 2020-2022 років	ВЗНС У ДСНС в області	Зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобюванням інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних об'єктів, з метою можливого отримання неправомірної вигоди. Мінімізація вірогідності службових зловживань
13.	п.24 Мінімізація впливу або тиску третіх осіб на членів комісій, які здійснюють контрольні заходи.	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	ВЗНС У ДСНС в області	Уникнення можливого лобюванням інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних об'єктів

	Проведення контрольних заходів комісійно. Своєчасне звернення до незалежних державних органів, що здійснюють контроль у сфері дотримання вимог антикорупційного законодавства			перевірки, з метою можливого отримання неправомірної вигоди особами, які чинять тиск на членів комісій. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності
14.	п. 25 Виключення випадків неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення в умовах конфлікту інтересів. Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення	Постійно, впродовж 2020-2022 років, під час засідань комісій	Голови комісій, Керівники структурних підрозділів У ДСНС в області. Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області.	Забезпечення прийняття комісіями об'єктивних рішень з дотриманням вимог чинного законодавства. Уникнення випадків порушення чинного законодавства та службових зловживань
15.	п. 26 Посилення взаємодії кадрових служб та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції. Забезпечення ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, неухильного дотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб. Забезпечення доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень (насамперед управлінського характеру). Узгодженість дій відповідальних осіб у частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Мінімізація випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.	Постійно, впродовж 2020-2022 років, під час засідань комісій	СЗП та ВК У ДСНС в області. ВП У ДСНС в області. Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області.	Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зміцнення морально-психологічного клімату у колективах

16.	<p>п.27 Посилення відповідальності керівників усіх рівнів за недотримання антикорупційного законодавства в частині реалізації обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Забезпечення якісного застосування заходів зовнішнього контролю, визначення його конкретних, передбачених статтею 33 Закону України “Про запобігання корупції”.</p> <p>Забезпечення доброчесності та об'єктивності керівників усіх рівнів при зовнішньому врегулюванні конфлікту інтересів у діяльності підлеглих осіб через зовнішній контроль.</p> <p>Ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів.</p> <p>Унеможливлення спонукання підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб</p>	Постійно, впродовж 2020-2022 років	СЗП та ВК У ДСНС в області. ВП У ДСНС в області. Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області	Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених його неналежним та поверхневим врегулюванням. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу ДСНС
17.	<p>п. 28 Виключення випадків замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме — про приватний інтерес під час майбутнього розгляду питання (успішного ухвалення відповідних</p>	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Голови комісій, Керівники структурних підрозділів У ДСНС в області. СЗП та ВК У ДСНС в області. ВП У ДСНС в області.	Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу ДСНС. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.



	<p>рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується безпосередньо задоволення її інтересів.</p> <p>Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень.</p> <p>Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання.</p>		<p>Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області</p>	<p>Уникнення скасування рішень, що прийняті в умовах конфлікту інтересів</p>
18.	<p>п.31 Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників пунктів охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення всебічного інформування осіб рядового і начальницького складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах територіальних органів ДСНС.</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 - 2022 років</p>	<p>ПОЗ ЦЗД У ДСНС в області</p>	<p>Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів.</p> <p>Заощадження ресурсів</p>
19.	<p>п.32 Мінімізація можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги через видачу листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій.</p> <p>Перегляд посадових обов'язків працівників ПОЗ ЦЗД територіальних органів ДСНС у частині здійснення за напрямом службової</p>	<p>Постійно, впродовж 2020-2022 років</p>	<p>ПОЗ ЦЗД У ДСНС в області</p>	<p>Унеможливлення вирішення особистих питань особами, які пов'язані з медичними працівниками приватними інтересами</p>

	діяльності контрольно-наглядових функцій у межах органу, у зв'язку з роботою в ньому осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб.			
20.	п.36 Здійснення попереднього фінансового контролю шляхом арифметичної та логічної перевірки правильності розрахунків до кошторису, доцільності та обґрунтованості витрат	Під час підготовки бюджетного запита на відповідний рік у строки, визначені МФУ (поточного при подачі розрахунків до кошторису)	ВЕіФ У ДСНС в області	Ефективне використання бюджетних коштів
21.	п.39 Перевірка фактів неподання та несвоєчасного подання відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави	У строки, визначені НАЗК	СПЗ та ВК У ДСНС в області ВП У ДСНС в області	Узагальнений звіт щодо неподання та несвоєчасного подання декларацій
22.	п.40 Своєчасне інформування НАЗК у разі встановлення порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині фінансового контролю.	Упродовж трьох робочих днів	СПЗ та ВК У ДСНС в області	Направлення повідомлення на НАЗК

**Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків,  
ідентифікованих у діяльності Державної служби України з надзвичайних ситуацій**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
1.	п1.Недобросес-ність посадових осіб територіальних органів ДСНС під час проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення за переліком, що	Середня	Створення посадовими особами штучних умов з метою спонукання суб'єктів господарюванн я до ймовірного надання неправомірної вигоди	Зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Підрив авторитету ДСНС та втрата довіри населення і громадськості	Здійснення системних заходів контролю за дотриманням посадовими особами територіальних органів ДСНС принципів законності та неупередженості при виконанні покладених функцій шляхом вибіркового моніторингу результатів планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю), внесених до пілотного модуля планування заходів державного нагляду (контролю); під час планових,	ВЗНС У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Забезпечення безпеки, а також якісне запобігання і мінімізація надзвичайних ситуацій внаслідок дотримання ліцензіатами норм законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного

	визначається Кабінетом Міністрів України, а також прийняття, за результатами цих заходів, рішення про анулювання ліцензії				позапланових і цільових перевірок службової діяльності територіальних органів ДСНС та їх підпорядкованих підрозділів.			призначення
2.	п2. Створення посадовими особами штучних умов та перепон під час реєстрації декларацій відповідності матеріально-технічної бази суб'єктів господарювання вимогам законодавства з питань пожежної безпеки з метою отримання неправомірної вигоди (у разі подання декларації не через портал адміністративних послуг ДСНС)	Середня	Приватні інтереси посадових осіб при здійсненні реєстрації декларації відповідності матеріально-технічної бази суб'єктів господарювання вимогам законодавства з питань пожежної безпеки	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень інших злочинів у сфері службової діяльності. Втрата репутації ДСНС	Посилення контролю за діями (бездіяльністю) посадових осіб ДСНС спрямованих на неправомірне використання своїх службових повноважень з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб шляхом проведення інструктажів, нарад на предмет дотримання антикорупційного законодавства та особистого контролю керівництва	ВЗНС У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.
3.	пб. Дискреційні повноваження	Низька	Необізнаність в частині	Недотримання законодавчих,	Проведення роз'яснювальної	ВРЗ У ДСНС в	Постійно, впродовж	Підвищення рівня самосвідомості

	<p>посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (осіб). Можливість ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.</p>		<p>відповідальності за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель</p>	<p>нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС серед потенційних учасників процедур конкурсних торгів. Притягнення до відповідальності осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (осіб) за порушення вимог антикорупційного законодавства</p>	<p>роботи з членами тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) з метою підвищення рівня обізнаності щодо відповідальності за порушення антикорупційного законодавства та сфери закупівель. Проходження профільного навчання, підвищення рівня кваліфікації щодо застосування законодавства у сфері закупівель.</p>	<p>області Голова тендерного комітету (уповноважена особа)</p>	<p>2020-2022 років</p>	<p>посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (осіб), об'єктивний розгляд пропозицій учасників закупівель. Економія бюджетних коштів. Покращення іміджу ДСНС серед учасників закупівель.</p>
4.	<p>п7.Недотримання принципів об'єктивності та прозорості посадовими особами, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) при</p>	<p>Низька</p>	<p>Відсутність відкритості та прозорості під час здійснення процедур закупівель. Відсутність чесних умов конкуренції серед учасників</p>	<p>Здійснення закупівель товарів, робіт, послуг за завищеними цінами, надання переваг лише певним постачальникам при ухваленні остаточних</p>	<p>Чітке дотримання вимог Закону України "Про публічні закупівлі", відсутність дискримінаційних вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі.</p>	<p>ВРЗ У ДСНС в області Голова тендерного комітету (уповноважена особа)</p>	<p>Постійно, впродовж 2020-2022 років</p>	<p>Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливлення під час проведення процедур закупівель, лобювання посадовими особами апарату ДСНС інтересів певних</p>

	визначенні постачальників товарів, робіт та послуг під час здійснення закупівель.		процедур закупівель	рішень				компаній (учасників закупівель) Економія бюджетних коштів
5.	п8. Вірогідність неналежного та необ'єктивного проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу, зокрема, щодо купівлі у відповідності до Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах	Висока	Упередженість та можлива зацікавленість щодо задоволення приватних інтересів (майнових чи не майнових) посадових осіб під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного законодавства	Вчинення посадовими особами, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень. Недотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС	Розробка організаційно-розпорядчого акта ДСНС (наказу, доручення тощо), яким посилюватиметься відповідальність посадових осіб, уповноважених на ухвалення відповідних рішень, за ігнорування ними принципів об'єктивності та неупередженості, а також недотриманні вимог чинного законодавства. Проведення роз'яснювальної роботи щодо недопущення порушень чинного законодавства	ВРЗ У ДСНС в області Голова Комісії з огляду житла	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Унеможливлення отримання неправомірної вигоди зацікавленими посадовими особами за ухвалення (не ухвалення) рішень. Мінімізація корупційних ризиків. Збереження авторитету служби. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які уповноважені на ухвалення відповідних рішень

	фінансового лізингу, затвердженого Постановою КМУ від 14.11.2018 №1201 уповноваженими підрозділами.							
6.	п9. Дискреційні повноваження посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла для осіб рядового і начальницького складу ДСНС	Середня	Відсутність умов для добросовісної конкуренції серед учасників конкурсу з придбання житла.  Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання чинного законодавства.	Вчинення особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень. Придбання житла за	Чітке дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, відсутність дискримінаційних вимог до учасників конкурсу, об'єктивний розгляд документів, поданих учасниками конкурсу.	ВРЗ У ДСНС в області Голова Комісії з огляду житла	Постійно, протягом року	Унеможливлення під час проведення конкурсу лобіювання посадовими особами інтересів певних осіб (учасників конкурсу).  Мінімізація корупційних ризиків, пов'язаних з ухваленням (не ухваленням) посадовими особами відповідних рішень  Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, об'єктивний розгляд пропозицій учасників конкурсу. Економія бюджетних

				<p>завищеними цінами, надання переваг певним учасникам конкурсу при ухваленні остаточних рішень</p> <p>Недотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів.</p> <p>Втрата репутації ДСНС</p>				<p>коштів.</p> <p>Покращення іміджу ДСНС.</p>
7.	п12.Недотримання вимог чинного законодавства посадовими особами при виплаті щомісячних та додаткових (одноразових) премій	Висока	Виплата збільшених розмірів щомісячних премій та додаткових (одноразових) премій без погодження з апаратом ДСНС	<p>Необґрунтоване підвищення щомісячних премій та безпідставні виплати додаткових (одноразових) премій “наближеним” особам.</p> <p>Зловживання службовим становищем.</p>	<p>Забезпечення посиленого контролю за використанням коштів на оплату праці.</p> <p>Підготовка внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, листів, роз’яснень щодо преміювання.</p>	ВЕФ У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	<p>Мінімізація корупційного ризику.</p> <p>Заощадження бюджетних коштів.</p> <p>Забезпечення неупередженості та об’єктивності при нарахуванні премій.</p> <p>Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не</p>



				Не ефективно використання бюджетних коштів				ухваленні) відповідних рішень
8.	п.13. Дискреційні повноваження посадових осіб ДСНС при наданні допуску до державної таємниці при наявності можливого приватного інтересу у певних осіб в частині отримання ними доплат до грошового забезпечення.	Низька	Оформлення та надання доступу до державної таємниці посадовим особам з наявним приватним інтересом щодо отримання фінансових доплат (податкових та інших пільг в порядку, встановленим законом)	Нераціональне використання бюджетних коштів. Невжиття заходів при ухваленні рішення щодо надання особі допуску до державної таємниці за умови наявного в неї приватного інтересу.	Забезпечення належного контролю керівництвом органів та підрозділів сфери управління ДСНС за процедурою оформлення та надання доступу до державної таємниці відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх функціональних обов’язків.	Режимно-таємний сектор У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства, зумовлених вірогідним ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення при отриманні посадовими особами доступу до державної таємниці будь-якої можливості задоволення власних приватних інтересів.
9.	п14.Недобросовісність посадових осіб служби цивільного заходу при здійсненні повноважень в частині організації службової підготовки в	Середня	Отримання слухачами навчальних груп в системі службової підготовки завищених оцінок успішності за результатами	Створення у діяльності підпорядкованих ДСНС органів та підрозділів цивільного захисту штучних умов, які спонукають посадових осіб	Забезпечення належного контролю керівниками органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС за організацією та проведенням занять в системі службової підготовки.	ВРНС У ДСНС в області  Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного захисту, які здійснюють оцінювання знань слухачів навчальних груп в системі службової

<p>підпорядкованих органах та підрозділах цивільного захисту ДСНС, недостатній рівень системного та поточного контролю за її проведенням, можливе приховування та замовчування посадовими особами інформації про не проведення заняття зі службової підготовки та недотримання принципів об'єктивності при проведенні диференційованого заліку, який проводиться по закінченню навчального року</p>			<p>диференційованого заліку зі службової підготовки, що створює сприятливі умови для службових зловживань під час присвоєнн/підтвердження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, що призводить до додаткових фінансових витрат з державного бюджету, та отримання посадовими особами служби цивільного захисту неправомірної вигоди за присвоєну/підт</p>	<p>до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди</p>	<p>Унеможливлення під час прийняття диференційованих заліків зі службової підготовки службових зловживань посадовими особами та використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за порушення антикорупційного законодавства</p>			<p>підготовки. Об'єктивна оцінка знань слухів забезпечить заощадження бюджетних коштів, зменшить ризики, пов'язані з можливим лобіюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірність при ухваленні ними рішень</p>
---	--	--	---	--	---	--	--	---

			верджену класну кваліфікацію					
10.	п15. Втручання у діяльність кваліфікаційних комісій органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, та відповідної Центральної кваліфікаційної комісії ДСНС третіх осіб з метою впливу на ухвалення відповідних рішень, внесення недостовірних даних (недотримання термінів,	Середня	Приватні інтереси посадових осіб служби цивільного захисту, що виключають можливість ухвалення об'єктивних рішень відповідними комісіями в рамках окремих норм антикорупційного та чинного законодавства. Необізнаність членів комісії в частині відповідальності у разі відсутності відкритості та прозорості під час прийняття рішень, створення ними штучних умов, що	Створення у діяльності органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди. Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Посилення відповідальності членів комісії внаслідок неправомірного використання своїх повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення системних заходів за дотриманням посадовими особами служби цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості	ВРНС У ДСНС в області  Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів передбачених на виплату надбавок за класну кваліфікацію, як наслідок покращення морально-психологічного клімату в колективі, забезпечення неупередженості та правомірності під час присвоєнні класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту. Об'єктивна оцінка знань та умінь слухів

<p>завищення оцінок зі службової підготовки тощо). Створення посадовими особами органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС, членами комісій штучних умов та перепон під час виконання ними своїх обов'язків. Можливість ухвалення рішень членами комісії з питань присвоєння, підтвердження класної кваліфікації в умовах конфлікту інтересів та недотримання принципів об'єктивності та прозорості. Недоброчесність та упередженість посадових осіб, які входять до складу комісії при здійсненні своїх</p>		<p>унеможлиблюють об'єктивність та прозорість прийняття рішення, а також недотримання принципів незалежності та об'єктивності під час присвоєння класної кваліфікації. Виникнення приватних інтересів. Необґрунтовані витрати з державного бюджету</p>					<p>в системі службової підготовки, зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

	повноважень.							
11.	п.18.Представлення до нагородження державними нагородами осіб, які не мають вагомих заслуг для відзначення. Безвідповідальний, суб'єктивний підхід до визначення кандидатур для представлення до нагородження державними нагородами	Середня	Відсутність об'єктивності при ухваленні рішень щодо представлення до нагородження персоналу органів та підрозділів цивільного захисту. Використання посадовими особами свого службового становища та повноважень при наявному приватному інтересі щодо можливого отримання неправомірної вигоди.	Використання посадовими особами службових повноважень та становища, а також пов'язаних з цим можливостей з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.	Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг особи до виду нагороди. Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів стосовно особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду нагороди з виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів. Забезпечення неухильного дотримання вимог нагородного законодавства.	ВП У ДСНС в області Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в	Постійно, впродовж 2020-2022 років, під час засідань комісії	Представлення до нагородження осіб, які мають вагомі заслуги для відзначення.  Стимулювання персоналу органів та підрозділів цивільного захисту до належного виконання службових обов'язків.  Мінімізація службових зловживань.
12.	п.23. Можливість	Середня	Виникнення	Наявність у	Оновлення	ВЗНС У	Постійно,	Позитивний вплив

	навмисного приховування та замовчування інформації (при документуванні) щодо порушень законодавства, виявлених під час здійснення перевірок діяльності об'єктів контролю Задоволення приватних інтересів посадових осіб, уповноважених на здійснення перевірок, через можливе отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб.		приватних інтересів. Недотримання посадовими особами, які входять до складу комісій з проведення контрольних заходів, принципів незалежності та об'єктивності. Відсутність ротаций службових осіб, які приймають участь у проведенні контрольних заходів.	діяльності комісій, які здійснюють контрольні заходи, механізмів, що впливатимуть на результативність здійснення перевірок та виключають об'єктивність в ухваленні підсумкових рішень та підготовці висновків за результатами перевірок.	внутрішніх документів, що регламентують питання проведення контрольних заходів. Посилення контролю за дотриманням службовими особами, які здійснюють контрольні заходи, вимог та обмежень антикорупційного законодавства. Усунення можливості здійснення перевірок за наявності конфлікту інтересів. Комісійні контрольні заходи.	ДСНС в області.	впродовж 2020-2022 років, під час формування комісій, які здійснюватимуть контрольні заходи.	на якість здійснення контрольних заходів. Мінімізація службових зловживань. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності.
13.	п. 24. Неналежне та поверхневе здійснення планування переліку об'єктів, які підлягають перевірці, з нехтуванням основних принципів та	Низька	Виникнення приватних інтересів. Лобіювання інтересів певних службових осіб – представників підконтрольних	Створення штучних умов, які сприятимуть певним службовим зловживанням з боку посадових осіб під час здійснення планування	Оприлюднення на офіційному веб-сайті ДСНС планів проведення контрольних заходів. Дотримання посадовими особами принципів об'єктивності та добросовісності при	ВЗНС У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років, при здійсненні і планування	Зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних об'єктів, з метою можливого

	методології відбору (ризик орієнтованого підходу, періодичності проведення перевірок тощо).		об'єктів, з метою отримання неправомірної вигоди.	контрольних заходів.	здійсненні планування переліку об'єктів, які підлягають майбутнім перевіркам, з дотриманням обов'язку щодо запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів. Надання письмового повідомлення у разі його наявності.			отримання неправомірної вигоди. Мінімізація вірогідності службових зловживань.
14.	п.26 Втручання у діяльність постійно діючих комісій третіх осіб з метою впливу на ухвалення або неухвалення відповідних рішень. Неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення	Низька	Приватні інтереси посадових осіб, що виключають можливість ухвалення відповідних об'єктивних рішень в рамках чинного законодавства	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, недотримання членами комісій вимог і обмежень антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення.	Голови комісій,  Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області	Впродовж 2020-2022 років, під час засідань комісій	Забезпечення прийняття комісіями неупереджених рішень з дотриманням вимог чинного законодавства

15.	п. 27 Послаблена взаємодія кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції. Зниження ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, недотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб.	Середня	Недотримання обмежень антикорупційного законодавства щодо спільної роботи близьких осіб, створення передумов щодо ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Недоброчесність та упередженість посадових осіб, спричинені ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Лобіювання інтересів певних осіб при ухваленні управлінських рішень стосовно них.	Забезпечення доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень (насамперед управлінського характеру). Узгодженість дій посадових осіб в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Вжиття комплексу правових, організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів для мінімізації випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Посилення взаємодії кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів у сфері запобігання корупції в частині спільного ретельного планування діяльності та організації роботи у	СПЗ та ВК У ДСНС в області ВП У ДСНС в області  Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зміцнення морально-психологічного клімату у колективах.
-----	--	---------	--	---	--	---	------------------------------------	---



					сфері запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів.			
16.	п. 28 Ігнорування керівництвом обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Неналежне та поверхневе застосування зовнішнього контролю. Не визначення конкретних форм зовнішнього контролю, передбачених статтею 33 Закону України "Про запобігання корупції". Спонування в будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх	Середня	Не ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Покладання зовнішнього контролю на особу, яка перебуває із підконтрольною службовою особою у дружніх, сімейних чи інших особистих стосунках, або ж	Неналежне здійснення заходів зовнішнього контролю як одного зі способів врегулювання конфлікту інтересів фактично унеможлиблює його якісне врегулювання та призводить не тільки до довготривалої плінності правопорушення, але і до можливих втрат ресурсів (у тому числі матеріальних). Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів, службові зловживання та	Забезпечення доброчесності та об'єктивності керівників усіх рівнів при зовнішньому врегулюванні конфлікту інтересів у діяльності підлеглих осіб через зовнішній контроль. Ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Унеможливлення спонування підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх	СПЗ та ВК У ДСНС в області  Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених його неналежним та поверхневим врегулюванням. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу Служби.

	приватних інтересів або інтересів третіх осіб.		підпорядкована службовій особі чи має інший спільний приватний інтерес.	невжиття заходів щодо протидії корупції.	приватних інтересів або інтересів третіх осіб.			
17.	Замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме - про приватний інтерес під час майбутнього розгляду питання (успішного ухвалення відповідних рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується	Середня	Приховування інформації про потенційний конфлікт інтересів, а саме приватний інтерес при можливому успішному розгляді питання особи, яка входить до складу колегіального органу призводить до ухвалення рішень в умовах реального конфлікту інтересів.	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Скасування відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства рішень, ухвалених в умовах конфлікту інтересів. Можливе завдання не обґрунтованих збитків. Підрив авторитету Служби. Напружений та не стабільний морально-психологічний клімат.	Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень. Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання. У разі втрати правомочності колегіального органу, внаслідок відсторонення особи від розгляду питання забезпечення участі цієї особи під зовнішнім контролем. Таке рішення приймається колегіальним органом.	СПЗ та ВК У ДСНС в області Голови комісій У ДСНС в області. Начальники ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу Служби. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Уникнення скасування рішень, що прийняті в умовах конфлікту інтересів.

	безпосередньо задоволення її інтересів.							
18.	п.32 наявність у працівника пункту охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС можливості задовольнити свій приватний інтерес під час призначенні та виділення безкоштовних ліків	Низька	Відсутність практики інформування осіб, які обслуговують я в пунктах охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС та мають право на забезпечення безкоштовним и ліками, щодо наявності безкоштовних ліків та порядку їх отримання.	Отримання безкоштовних ліків особами, які відповідно до законодавства не мають на це право;  Службові зловживання	Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників пунктів охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення всебічного інформування осіб рядового і начальницького складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах територіальних органів ДСНС.	ПОЗ ЦЗД У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів.

19.	п.33 наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій.	Низька	Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків щодо здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій наявності у нього потенційного конфлікту інтересів. Створення ситуації реального конфлікту інтересів	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Службові зловживання. Дестабілізація морально-психологічного клімату внаслідок не добросовісності окремих осіб.	Перегляд посадових обов'язків працівників ПОЗ ЦЗД територіальних органів ДСНС в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах органу, у зв'язку з роботою в ньому осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб.	ПОЗ ЦЗД У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація та унеможливлення вирішення особистих питань особами, які пов'язані з медичними працівниками приватними інтересами.
-----	--	--------	--	---	--	--------------------------	------------------------------------	---

Начальник сектора з питань запобігання та виявлення корупції У ДСНС в області  
підполковник служби цивільного захисту

Роман СЕМ'ЯНЧИН

“17” лютого 2020 р.

№01-1224/05