

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності У ДСНС в області

**Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків,
ідентифікованих у діяльності Управління Державної служби з надзвичайних ситуацій України
в Івано-Франківській області**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
1.	Недобросесність посадових Управління під час проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і	Середня	Створення посадовими особами штучних умов з метою спонукання суб'єктів господарювання до ймовірного надання неправомірної вигоди	Зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Підрив авторитету ДСНС та втрата довіри населення і громадськості	Здійснення системних заходів контролю за дотриманням посадовими Управління принципів законності та неупередженості при виконанні покладених функцій шляхом вибіркового моніторингу результатів планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю),	Відділ запобігання надзвичайним ситуаціям	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Забезпечення безпеки, а також якісне запобігання і мінімізація надзвичайних ситуацій внаслідок

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	виконання робіт протипожежного призначення за переліком, що визначається Кабінетом Міністрів України, а також прийняття, за результатами цих заходів, рішення про анулювання ліцензії				внесених до пілотного модуля планування заходів державного нагляду (контролю); під час планових, позапланових і цільових перевірок службової діяльності територіальних органів ДСНС та їх підпорядкованих підрозділів.			дотримання ліцензіатами норм законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення
2.	Створення посадовими особами штучних умов та перепон під час реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення з метою можливого	Середня	Приватні інтереси посадових осіб при здійсненні реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності. Втрата репутації ДСНС	Посилення контролю за діями (бездіяльністю) посадових осіб ДСНС, спрямованих на неправомірне використання своїх службових повноважень з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб шляхом	Відділ запобігання надзвичайним ситуаціям	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, усунення випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	отримання неправомірної вигоди (у разі подання заяви не через портал адміністративних послуг ДСНС)		призначення		проведення інструктажів, нарад на предмет дотримання антикорупційного законодавства та особистого контролю керівництва			
3.	Недотримання принципів об'єктивності та прозорості посадовими особами, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) при визначенні постачальників товарів, робіт та послуг під час здійснення закупівель.	Низька	Відсутність відкритості та прозорості під час здійснення процедур закупівель. Відсутність чесних умов конкуренції серед учасників процедур закупівель	Здійснення закупівель товарів, робіт, послуг за завищеними цінами, надання переваг лише певним постачальникам при ухваленні остаточних рішень	Чітке дотримання вимог Закону України "Про публічні закупівлі", відсутність дискримінаційних вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі.	Відділ ресурсного забезпечення Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені особи)	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливлення під час проведення процедур закупівель, лобювання посадовими особами апарату ДСНС інтересів певних компаній (учасників закупівель)

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
4.	Вірогідність неналежного та необ'єктивного проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу, зокрема, щодо купівлі у відповідності до Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом	Висока	Упередженість та можлива зацікавленість щодо задоволення приватних інтересів (майнових чи не майнових) посадових осіб під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного	Вчинення посадовими особами, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень. Недотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації	Розробка організаційно-розпорядчого акта ДСНС (наказу, доручення тощо), яким посилюватиметься відповідальність посадових осіб, уповноважених на ухвалення відповідних рішень, за ігнорування ними принципів об'єктивності та неупередженості, а також недотриманні вимог чинного законодавства. Проведення роз'яснювальної роботи щодо недопущення порушень чинного законодавства	Сектор житлового забезпечення Голова Комісії з огляду житла	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Унеможливлення отримання неправомірної вигоди зацікавленими посадовими особами за ухвалення (не ухвалення) рішень. Мінімізація корупційних ризиків. Збереження авторитету служби. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які уповноважені на ухвалення відповідних

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	на умовах фінансового лізингу, затвердженого Постановою КМУ від 14.11.2018 №1201 уповноваженими підрозділами		законодавства	ДСНС				рішень
5	Дискреційні повноваження посадових осіб, які входять до складу комісії з придбання житла для осіб рядового і начальницького складу У ДСНС в області	Середня	Відсутність умов для добросовісної конкуренції серед учасників конкурсу з придбання житла. Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання чинного законодавства.	Вчинення особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні)	Чітке дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, відсутність дискримінаційних вимог до учасників конкурсу, об'єктивний розгляд документів, поданих учасниками конкурсу.	Відділ ресурсного забезпечення Голова Комісії з огляду житла	Постійно, протягом року	Унеможливлення під час проведення конкурсу лобіювання посадовими особами інтересів певних осіб (учасників конкурсу). Мінімізація корупційних ризиків, пов'язаних з ухваленням (не ухваленням) посадовими

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
				<p>відповідних рішень. Придбання житла за завищеними цінами, надання переваг певним учасникам конкурсу при ухваленні остаточних рішень</p> <p>Недотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів.</p> <p>Втрата репутації ДСНС</p>				<p>особами відповідних рішень Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, об'єктивний розгляд пропозицій учасників конкурсу. Економія бюджетних коштів. Покращення іміджу ДСНС.</p>
б.	Недотримання вимог чинного законодавства	Висока	Виплата збільшених розмірів	Необґрунтоване підвищення щомісячних	Забезпечення посиленого контролю за	Відділ економіки і фінансів	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація корупційного ризику.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	посадовими особами при виплаті щомісячних та додаткових (одноразових) премій		щомісячних премій та додаткових (одноразових) премій без погодження з апаратом У ДСНС в області	премій та безпідставні виплати додаткових (одноразових) премій “наближеним” особам. Зловживання службовим становищем. Не ефективно використання бюджетних коштів	використанням коштів на оплату праці. Підготовка внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, листів, роз’яснень щодо преміювання.	Керівники підрозділів У ДСНС		Заощадження бюджетних коштів. Забезпечення неупередженості та об’єктивності при нарахуванні премій. Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень
7.	Дискреційні повноваження посадових осіб ДСНС при наданні допуску до державної таємниці при наявності можливого приватного інтересу у певних	Низька	Оформлення та надання доступу до державної таємниці посадовим особам з наявним приватним інтересом щодо	Нераціональне використання бюджетних коштів. Невжиття заходів при ухваленні рішення щодо надання особі допуску до державної таємниці за умови	Забезпечення належного контролю керівництвом органів та підрозділів сфери управління ДСНС за процедурою оформлення та надання доступу до державної таємниці	Режимно-таємний сектор	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства, зумовлених вірогідним ухваленням рішень в умовах

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	осіб в частині отримання ними доплат до грошового забезпечення.		отримання фінансових доплат (податкових та інших пільг в порядку, встановленим законом)	наявного в неї приватного інтересу.	відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх функціональних обов’язків.			конфлікту інтересів. Виключення при отриманні посадовими особами доступу до державної таємниці будь-якої можливості задоволення власних приватних інтересів.
8.	Недобросовісність посадових осіб служби цивільного заходу при здійсненні повноважень в частині організації службової підготовки в підпорядкованих підрозділах У ДСНС в	Середня	Отримання слухачами навчальних груп в системі службової підготовки завищених оцінок успішності за результатами диференційованого заліку зі службової підготовки, що	Створення у діяльності підпорядкованих підрозділах У ДСНС в області штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для	Забезпечення належного контролю керівниками підрозділів У ДСНС за організацією та проведенням занять в системі службової підготовки. Унеможливлення під час прийняття заліків зі службової	Керівники підрозділів У ДСНС в області Відділ реагування на надзвичайні ситуації У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного заходу, які здійснюють оцінювання знань слухачів навчальних груп в системі службової підготовки.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	<p>області, недостатній рівень системного та поточного контролю за її проведенням, можливе приховування та замовчування посадовими особами інформації про не проведення заняття зі службової підготовки та недотримання принципів об'єктивності при проведенні диференційованого заліку, який проводиться по закінченню навчального року</p>		<p>створює сприятливі умови для службових зловживань під час присвоєнні/підтвердження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, що призводить до додаткових фінансових витрат з державного бюджету, та отримання посадовими особами служби цивільного</p>	<p>отримання неправомірної вигоди</p>	<p>підготовки службових зловживань посадовими особами та використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за</p>			<p>Об'єктивна оцінка знань слухів забезпечить заощадження бюджетних коштів, зменшить ризику, пов'язані з можливим лобіюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірності при ухваленні ними рішень</p>

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
			захисту неправомірної вигоди за присвоєну/підтверджену класну кваліфікацію		порушення антикорупційного законодавства			
9	Втручання у діяльність кваліфікаційної комісії У ДСНС в області з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, з метою впливу на ухвалення відповідних рішень, внесення недостовірних	Середня	Приватні інтереси посадових осіб служби цивільного захисту, що виключають можливість ухвалення об'єктивних рішень відповідними комісіями в рамках окремих норм антикорупційного та чинного законодавства. Необізнаність членів комісії	Створення у діяльності У ДСНС в області штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди. Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Посилення відповідальності членів комісії внаслідок неправомірного використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення системних заходів за дотриманням посадовими особами служби	Відділ реагування на надзвичайні ситуації У ДСНС в області Посадові особи У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів передбачених на виплату надбавок за класну

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	даних (недотримання термінів, завищення оцінок зі службової підготовки тощо). Створення посадовими особами У ДСНС, членами комісій штучних умов та перепон під час виконання ними своїх обов'язків. Можливість ухвалення рішень членами комісії з питань присвоєння, підтвердження класної кваліфікації в умовах конфлікту інтересів та недотримання принципів об'єктивності та		в частині відповідальності у разі відсутності відкритості та прозорості під час прийняття рішень, створення ними штучних умов, що унеможливають об'єктивність та прозорість прийняття рішення, а також недотримання принципів незалежності та об'єктивності під час присвоєння класної кваліфікації.		цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості			кваліфікацію, як наслідок покращення морально-психологічного клімату в колективі, забезпечення неупередженості та правомірності під час присвоєнні класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту. Об'єктивна оцінка знань та умінь слухів в системі службової підготовки, зменшення ризиків,

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	прозорості. Недобросовісність та упередженість посадових осіб, які входять до складу комісії при здійсненні своїх повноважень		Виникнення приватних інтересів. Необґрунтовані фінансові витрати з державного бюджету					пов'язаних з можливим лобюванням інтересів.
10	Представлення до нагородження державними нагородами осіб, які не мають вагомих заслуг для відзначення. Безвідповідальний, суб'єктивний підхід до визначення кандидатур для представлення до нагородження державними нагородами	Середня	Відсутність об'єктивності при ухваленні рішень щодо представлення до нагородження персоналу У ДСНС в області. Використання посадовими особами свого службового становища та повноважень	Використання посадовими особами службових повноважень та становища, а також пов'язаних з цим можливостей з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.	Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг особи до виду нагороди. Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів	Відділ персоналу, Керівники підпорядкованих підрозділів У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020 -2022 років, під час засідань комісії	Представлення до нагородження осіб, які мають вагомі заслуги для відзначення. Стимулювання персоналу підрозділів У ДСНС в області до належного виконання службових обов'язків.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
			при наявному приватному інтересі щодо можливого отримання неправомірної вигоди.		стосовно особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду нагороди з виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів. Забезпечення неухильного дотримання вимог нагородного законодавства України.			Мінімізація службових зловживань.
11	Можливість навмисного приховування та замовчування інформації (при документуванні) щодо порушень законодавства, виявлених під час здійснення	Середня	Виникнення приватних інтересів. Недотримання посадовими особами, які входять до складу комісій з проведення контрольних	Наявність у діяльності комісій, які здійснюють контрольні заходи, механізмів, що впливатимуть на результативність здійснення перевірок та виключають	Оновлення внутрішніх документів, що регламентують питання проведення контрольних заходів. Посилення контролю за дотриманням службовими	Структурні підрозділи У ДСНС за напрямками діяльності.	Постійно, впродовж 2020-2022 років, під час формування комісій, які здійснюва	Позитивний вплив на якість здійснення контрольних заходів. Мінімізація службових зловживань. Підвищення ефективності від

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	перевірок діяльності об'єктів контролю (комплексні перевірки, тощо). Задоволення приватних інтересів посадових осіб, уповноважених на здійснення перевірок, через можливе отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб.		заходів, принципів незалежності та об'єктивності. Відсутність ротацій службових осіб, які приймають участь у проведенні контрольних заходів.	об'єктивність в ухваленні підсумкових рішень та підготовці висновків за результатами перевірок.	особами, які здійснюють контрольні заходи, вимог та обмежень антикорупційного законодавства. Усунення можливості здійснення перевірок за наявності конфлікту інтересів. Комісійні контрольні заходи.		тимуть контрольні заходи.	проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності.
12	Неналежне та поверхневе здійснення планування переліку об'єктів, які підлягають перевірці, з нехтуванням основних принципів та	Низька	Виникнення приватних інтересів. Лобіювання інтересів певних службових осіб – представників підконтрольні	Створення штучних умов, які сприятимуть певним службовим зловживанням з боку посадових осіб під час здійснення планування контрольних	Оприлюднення на офіційному веб-сайті У ДСНС планів проведення контрольних заходів. Дотримання посадовими особами принципів об'єктивності та	Структурні підрозділи У ДСНС за напрямками діяльності.	Постійно, впродовж 2020-2022 років, при здійсненні планування	Зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	методології відбору (ризик орієнтованого підходу, періодичності проведення перевірок тощо).		х об'єктів, з метою отримання неправомірної вигоди.	заходів.	добросесності при здійсненні планування переліку об'єктів, які підлягають майбутнім перевіркам, з дотриманням обов'язку щодо запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів. Надання письмового повідомлення у разі його наявності.			об'єктів, з метою можливого отримання неправомірної вигоди. Мінімізація вірогідності службових зловживань.
13	Втручання у діяльність постійно діючих комісій третіх осіб з метою впливу на ухвалення або неухвалення відповідних рішень.	Низька	Приватні інтереси посадових осіб, що виключають можливість ухвалення відповідних об'єктивних рішень в	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, недотримання членами комісій вимог і обмежень антикорупційного законодавства в	Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного	Голови комісій, Керівники структурних підрозділів УДСНС в області	Впродовж 2020-2022 років, під час засідань комісій	Забезпечення прийняття комісіями неупереджених рішень з дотриманням вимог чинного законодавства

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	Неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення		рамках чинного законодавства	частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення.			
14	Ігнорування керівництвом обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Неналежне та поверхневе застосування зовнішнього контролю. Не визначення конкретних форм зовнішнього контролю,	Середня	Не ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Покладання	Неналежне здійснення заходів зовнішнього контролю як одного зі способів врегулювання конфлікту інтересів фактично унеможлиблює його якісне врегулювання та призводить не тільки до довготривалої плінності правопорушення, але і до можливих	Забезпечення доброчесності та об'єктивності керівників усіх рівнів при зовнішньому врегулюванні конфлікту інтересів у діяльності підлеглих осіб через зовнішній контроль. Ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим	Керівники структурних підрозділів У ДСНС в області Керівники підпорядкованих підрозділів У ДСНС Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених його неналежним та поверхневим врегулюванням. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу Служби.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	передбачених статтею 33 Закону України “Про запобігання корупції”. Спонування в будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб.		зовнішнього контролю на особу, яка перебуває із підконтрольною службовою особою у дружніх, сімейних чи інших особистих стосунках, або ж підпорядкована службовій особі чи має інший спільний приватний інтерес.	втрат ресурсів (у тому числі матеріальних). Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів, службові зловживання та невжиття заходів щодо протидії корупції.	наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Унеможливлення спонування підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб.			
15.	п. 27 Послаблена взаємодія кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань	Середня	Недотримання обмежень антикорупційного законодавства щодо спільної роботи	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Недоброчесність та упередженість	Забезпечення доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень (насамперед управлінського	СПЗ та ВК У ДСНС в області ВП У ДСНС в області Начальники	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	запобігання та виявлення корупції. Зниження ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, недотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб.		близьких осіб, створення передумов щодо ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.	посадових осіб, спричинені ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Лобіювання інтересів певних осіб при ухваленні управлінських рішень стосовно них.	характеру). Узгодженість дій посадових осіб в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Вжиття комплексу правових, організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів для мінімізації випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Посилення взаємодії кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів у сфері запобігання корупції в частині спільного ретельного планування	ДПРЧ, АРЗ СП та ВГРЗ У ДСНС в області		конфлікту інтересів. Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зміцнення морально-психологічного клімату у колективах.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
					діяльності та організації роботи у сфері запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів.			
16	Замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме - про приватний інтерес під час майбутнього розгляду питання (успішного	Середня	Приховування інформації про потенційний конфлікт інтересів, а саме приватний інтерес при можливому успішному розгляді питання особи, яка входить до складу колегіального органу призводить до ухвалення рішень в умовах реального	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Скасування відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства рішень, ухвалених в умовах конфлікту інтересів. Можливе завдання не обґрунтованих збитків. Підрив авторитету Служби. Напружений та не стабільний	Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень. Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання. У разі втрати правомочності колегіального органу, внаслідок відсторонення особи від розгляду	Керівники структурних підрозділів У ДСНС в області Керівники підпорядкованих підрозділів У ДСНС Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу Служби. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	ухвалення відповідних рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується безпосередньо задоволення її інтересів.		конфлікту інтересів.	морально-психологічний клімат.	питання забезпечення участі цієї особи під зовнішнім контролем. Таке рішення приймається колегіальним органом.			корупцією правопорушень. Уникнення скасування рішень, що прийняті в умовах конфлікту інтересів.
17	Наявність у працівника пункту охорони здоров'я ЦЗД можливості задовольнити свій приватний інтерес під час призначення та виділення безкоштовних ліків	Низька	Відсутність практики інформування осіб, які обслуговують ся в пунктах охорони здоров'я та мають право на забезпечення безкоштовними ліками, щодо наявності безкоштовних ліків та	Отримання безкоштовних ліків особами, які відповідно до законодавства не мають на це право; Службові зловживання	Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників пунктів охорони здоров'я під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення всебічного інформування особового складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків,	ЦЗД У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
			порядку їх отримання.		порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційному веб-сайті У ДСНС.			
18	Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом	Низька	Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків щодо здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій наявності у нього потенційного конфлікту інтересів. Створення	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Службові зловживання. Дестабілізація морально-психологічного клімату внаслідок не доброчесності окремих осіб.	Перегляд посадових обов'язків працівників ПОЗ в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах органу, у зв'язку з роботою в ньому осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або	ЦЗД У ДСНС в області	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Мінімізація та унеможливлення вирішення особистих питань особами, які пов'язані з медичними працівниками приватними інтересами.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	діяльності контрольно-наглядових функцій.		ситуації реального конфлікту інтересів		реального конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб.			
